

DEMOGRAPHIE EMPLOI FORMATION

DEMOGRAPHIE - EMPLOI - FORMATION	5
Conséquences du vieillissement de la population en région Centre.....	8
De plus en plus de centenaires en région Centre.....	9
Etre jeune en région Centre.....	10
Populations et territoires de la région Centre : Scénarios pour 2030.....	11
Près de 300 000 habitants de plus en région Centre en 2040.....	12
La population de l'Indre-et-Loire et de ses territoires à l'horizon 2030.....	13
Nouvelle amélioration des parcours scolaires dans le secondaire	14
Prévention des sorties sans qualification : Enquête de suivi des sortants de lycée professionnel	15
L'enseignement agricole en 2009 : une offre de formation diversifiée	16
Conditions de vie et de travail des étudiants salariés	17
Observatoire de parcours	18
Les Chiffres-clés de la région Centre - Edition 2010	19
Euranec : panorama des observatoires en région Centre	20
Euranec : Etude Benchmark de six observatoires européens	21
I.R.E.F. Région Centre et Zones d'emploi	22
Panorama sectoriel régional (2004-2008).....	23
IREF Domaines professionnels	24
Outils d'aide à la décision (OAD) : ORFE ARITT CENTRECO.....	25
Tableau de bord annuel régional de l'emploi et de la formation dans le secteur du sport et de l'animation.....	26
Le maintien des seniors en emploi : un défi en région Centre comme partout en France	27
Le travail temporaire en région Centre en 2008 et 2009	28
Le soutien des services de l'Etat (en charge de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale) à l'emploi associatif en région Centre	29
Les dispensateurs de formation professionnelle continue déclarés en région Centre.....	30

Bilan régional du marché du travail en 2009.....	31
--	----



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFECTURE DE LA RÉGION CENTRE
ET DU LOIRET

Conséquences du vieillissement de la population en région Centre

Objectif :

- Identifier les spécificités du territoire régional en termes de vieillissement de la population ;
- Proposer des solutions réalistes permettant d'anticiper et d'accompagner ce phénomène.

Résumé :

Le vieillissement de la population est un phénomène inéluctable qui concerne la France entière. La région Centre connaît, comme les autres régions françaises, un allongement de l'espérance de vie de ses habitants et le vieillissement de la génération du « baby-boom » mais elle présente des spécificités.

L'étude, par une approche thématique (santé, urbanisme, économie...), réalise un diagnostic régional, envisage les conséquences de ce vieillissement, puis dégage des solutions.

En s'appuyant sur des expériences menées aux niveaux national et international, l'auteur de l'étude émet des préconisations réalistes. En anticipant les conséquences du vieillissement de la population, les acteurs publics régionaux seront en capacité d'adapter les services aux besoins émergents de cette frange de la population.

L'étude témoigne de l'opportunité, pour les acteurs publics, de tirer parti de l'allongement de la vie.

Date de disponibilité : septembre 2010.

Organisme commanditaire : Préfecture de région – SGAR.

Réalisation : Marc MOUSLI, consultant, chercheur associé au LIPSOR (CNAM Paris).

Personnes ressources :

Préfecture de région – SGAR – Mission Etudes, évaluation, prospective, communication, TIC : Laurent OLIVIER – 02 38 81 46 10 – laurent.olivier@centre.pref.gouv.fr

Où se procurer l'étude :

Préfecture de région – SGAR – Mission Etudes, évaluation, prospective, communication, TIC

<http://www.centre.pref.gouv.fr/> (rubrique "Etudes")

De plus en plus de centenaires en région Centre

Objectif : Estimer le nombre de centenaires dans la Région et leur localisation

Résumé :

En 2007, près de 800 centenaires vivent dans la région Centre : c'est huit fois plus qu'en 1975. Neuf sur dix sont des femmes. La proportion de centenaires est plus forte dans les départements du Loir-et-Cher et de l'Indre. Quatre centenaires sur dix vivent au sein d'un ménage, les autres étant en communauté. Au sein des ménages, plus d'un tiers vivent seuls.

Date de lancement : octobre 2010

Date de disponibilité : décembre 2010

Organisme commanditaire : INSEE Centre

Réalisation : INSEE Centre

Personne ressource :

Direction régionale Insee Centre, O. Aguer olivier.aguer@insee.fr

Où se procurer l'étude ?

Flash Centre Info N° 35

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=21&ref_id=16958

Etre jeune en région Centre

Objectif : Dans une région que l'on sait vieillissante, la question des âges et de la mixité des générations au sein de la société est apparue comme fondamentale aux membres de la 1^{ère} Commission du CESER, et ce d'autant plus, au vu des statistiques faisant état d'une perte annuelle pour la région de 2 500 jeunes. La Commission a eu, en outre, le sentiment qu'un certain nombre de jeunes de la région ne trouvent pas leur place et a souhaité se saisir de ce problème.

Résumé :

Le travail de la Commission s'est subdivisé en 4 étapes majeures : l'étude statistique de cette population jeune (nombre, flux...), l'audition de jeunes de divers horizons, l'audition de personnes encadrant des jeunes, l'analyse des mesures existantes pour les jeunes à la fois dans les autres régions ou départements français mais aussi en région Centre, afin de voir s'il y a adéquation ou non entre leurs attentes et ce qui leur est offert.

Le rapport s'achève par un certain nombre de préconisations comme la mise en place d'un schéma régional du logement concernant les jeunes, la création d'un portail internet unique ouvert à tous les acteurs institutionnels régionaux et permettant à chacun de trouver les informations nécessaires dans tous les domaines de préoccupation des jeunes, ou encore retravailler l'image de la région Centre qui est souvent perçue comme « une région de vieux ».

Date de lancement : janvier 2008

Date de disponibilité : octobre 2010

Organisme commanditaire : Conseil Economique Social et Environnemental Régional du Centre 9 rue St Pierre Lentin 45041 ORLEANS Cedex 1

Réalisation : CESER Centre

Personnes ressource :

Le rapporteur de ce travail collectif est Jean-Pierre WALDER (membre de la 1^{ère} Commission du CESER Centre).

Au sein des services du CESER, les personnes ressources sont Aurélie CARME-DE CARVALHO (02.38.70.30.43) ou Andrée OVIDE (02.38.70.27.83).

Où se procurer l'étude ?

www.cesr.regioncentre.fr (rubrique CESER/Rapports et délibérations) ou auprès des services du CESER par téléphone au 02.38.70.30.39

Populations et territoires de la région Centre : Scénarios pour 2030

Objectif : Analyser les conséquences des évolutions démographiques à l'horizon 2030 sur la répartition spatiale et la structuration de la population de la région ainsi que les impacts générés sur la société et l'activité des territoires.

Résumé :

Quelles populations en 2030, sur quels territoires ? Telles sont les questions auxquelles la section prospective a souhaité répondre. Pour ce faire, un nouveau découpage de la région en 18 bassins démographiques a été élaboré, ces bassins servant de base aux réflexions sur l'avenir économique, social et environnemental des territoires de la région. Il en découle un scénario tendanciel ainsi que 4 scénarios « réactifs » ayant chacun un choix stratégique précis : Osons le vieillissement, Osons le rajeunissement, Osons le désert, Construire la région par ses différences.

Date de lancement : Février 2008

Date de disponibilité : décembre 2010

Organisme commanditaire : Conseil Economique, Social et Environnemental Régional du Centre-9 rue St Pierre Lentin 45041 Orléans cedex 1

Partenaires associés : INSEE et tous les membres extérieurs de la Section prospective

Personnes ressources :

Jean-Pierre BARNAGAUD, président de la Section prospective du CESER
 Julien MAUGÉ, chargé de mission (julien.mauge@regioncentre.fr) tel. 02 38 70 35 24

Où se procurer l'étude ?

Site du CESER : <http://ceser.regioncentre.fr> dans la rubrique « Rapports et délibérations »

Près de 300 000 habitants de plus en région Centre en 2040

Objectif : Nouvelles projections de population par région et départements

Résumé :

Si les tendances démographiques se poursuivaient, la région Centre verrait sa population augmenter de 8 500 habitants par an de 2007 à 2040. Elle deviendrait la région la plus dynamique du grand bassin parisien. Les effets du dynamisme migratoire, principal facteur de la croissance, seraient atténués par la dégradation de la démographie naturelle. Le gain de population se ferait essentiellement sur les classes d'âge élevées. L'Indre-et-Loire connaîtrait une forte croissance grâce à l'effet combiné de ses excédents naturels et migratoires.

Le Loiret et l'Eure-et-Loir conserveraient un dynamisme soutenu grâce à leur solde naturel, tandis que l'Indre, le Cher et le Loir-et-Cher gagneraient de la population du fait d'un fort apport migratoire de retraités.

Quelle que soit la cause de l'évolution de la population, celle-ci vieillira partout et assez fortement. La prise en charge de la dépendance des personnes âgées constitue donc un grand défi pour les années à venir.

Date de lancement : septembre 2010

Date de disponibilité : décembre 2010

Organisme commanditaire : INSEE Centre

Réalisation : INSEE Centre

Personne ressource :

Direction régionale Insee Centre, O. Aguer olivier.aguer@insee.fr

Où se procurer l'étude ?

Insee Centre Info N° 163

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=21&ref_id=16911

La population de l'Indre-et-Loire et de ses territoires à l'horizon 2030

Objectif : Evaluer les besoins à venir de la population de l'agglomération de Tours, du Scot et de l'Indre-et-Loire

Résumé :

Ce rapport présente les grandes tendances d'évolution de la population du département de l'Indre-et-Loire. L'analyse s'appuie sur une étude rétrospective des territoires et sur des projections de population à l'horizon 2030 réalisées selon différents scénarios. Outre les zonages traditionnellement étudiés, départements et zones d'emploi, un zonage en " bassins démographiques " a été élaboré afin de réaliser des projections de population sur des espaces regroupant des communes aux comportements sociodémographiques proches. Des résultats sont également disponibles pour l'aire urbaine de Tours, la communauté d'agglomération Tour(s)plus et le SCOT de l'agglomération tourangelle.

Date de lancement : novembre 2008

Date de disponibilité : février 2010

Organisme commanditaire : Agence Urbanisme Tours, Syndicat mixte aggro Tours

Réalisation : INSEE Centre

Partenaires associés : INSEE Centre, Agence Urbanisme Tours, Syndicat mixte aggro Tours

Personne ressource :

Direction régionale Insee Centre, O. Aguer olivier.aguer@insee.fr

Où se procurer l'étude ?

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=21&ref_id=15872
et sites des partenaires ou commanditaires

**Nouvelle amélioration des parcours scolaires dans le secondaire
paru dans le Bilan économique et social de la région Centre 2009 – édition 2010**

Objectif : Cette analyse met à jour chaque année les principaux indicateurs de la scolarité des élèves de l'académie. Elle décrit en particulier l'évolution des effectifs, l'orientation post-3^{ème}, l'accès au baccalauréat, les poursuites vers l'enseignement supérieur et l'insertion.

Résumé :

À la rentrée 2009 les effectifs scolaires se stabilisent, confirmant les tendances démographiques observées ces dernières années. Les parcours des élèves connaissent une nouvelle amélioration, avec une hausse des taux de passage, une baisse des redoublements et un accroissement de l'orientation vers la seconde générale et technologique. Le nombre d'élèves quittant l'enseignement secondaire sans qualification reste légèrement en dessous de la moyenne nationale. Le taux de poursuite dans l'enseignement supérieur continue à baisser, malgré une meilleure réussite aux examens et un meilleur accès au baccalauréat. Début 2009, l'insertion des jeunes dans la vie active à l'issue d'un second cycle professionnel et technologique, sous statut scolaire ou par apprentissage, régresse fortement en raison de la conjoncture économique.

Date de lancement : janvier 2010

Date de disponibilité : juin 2010

Organisme commanditaire : Insee

Réalisation : Rectorat

Personne ressource :

Céline Leduc, chargée d'études au sein de la DOS3 (Division de l'Organisation Scolaire – Evaluation – Prospective – Performance)

celine.leduc@ac-orleans-tours.fr

Où se procurer l'étude ?

Sur le site de l'Insee : <http://www.insee.fr/fr/regions/centre/>

**Prévention des sorties sans qualification :
Enquête de suivi des sortants de lycée professionnel**

Objectif : L'objectif de cette étude est de recenser le nombre de jeunes quittant prématurément le lycée professionnel public et de mieux comprendre ces abandons. L'observatoire académique des sortants des premières années de lycée professionnel prend ensuite en charge par des actions spécifiques, les jeunes sans solution.

Résumé : Les abandons en cours de formation ont diminué entre 2008 et 2009 (-3.4 points). Il varie selon le diplôme et la spécialité de formation et reste plus important en CAP. Les abandons concernent plus souvent les garçons. Les sorties sont plus fréquentes en début et fin d'année scolaire. Le taux de sortie dans le secteur privé reste supérieur au taux du secteur public. L'Indre-et-Loire a le plus faible taux de sortie de l'académie. L'insatisfaction par rapport au contenu de la spécialité préparée reste la première raison invoquée par les jeunes pour justifier l'abandon de leur formation. Les raisons personnelles viennent en second motif. Ces sortants sont le plus souvent en poursuite d'études (61 %) et en apprentissage. Ceux qui entrent dans la vie active (32 %) rencontrent plus de difficultés à s'insérer (seuls 46 % ont un emploi).

Date de lancement : janvier 2010

Date de disponibilité : 1^{er} trimestre 2011

Organisme commanditaire : Rectorat

Réalisation : Rectorat

Personnes ressources :

Céline Leduc, chargée d'études au sein de la DOS3 (Division de l'Organisation Scolaire – Evaluation – Prospective – Performance)

celine.leduc@ac-orleans-tours.fr

Thierry Chelot, coordonnateur académique MGI (Mission générale d'insertion),

thierry.chelot@ac-orleans-tours.fr

Où se procurer l'étude :

Sur le site de l'Insee : <http://www.ac-orleans-tours.fr/orientation/>



L'enseignement agricole en 2009 : une offre de formation diversifiée

Objectif : Connaître les évolutions récentes de l'enseignement agricole en région Centre

Résumé :

En 2009, la région compte 37 établissements d'enseignement agricole dont 8 publics et 29 privés. 43 % des élèves sont inscrits dans un établissement public et 57 % dans le privé. La baisse des effectifs entre 2008 et 2009 est de même niveau dans le public et le privé. Elle se retrouve dans tous les départements hormis l'Indre.

Les formations de premier cycle se font majoritairement dans le privé ; inversement le secteur public est prépondérant pour les cycles supérieurs. La baisse des effectifs touche l'ensemble des niveaux de formation sauf le niveau III. Les BEPA et la filière Bac (notamment Bac Pro) sont les formations les plus suivies notamment dans le secteur des services et de la production. Les filles représentent 55 % des effectifs, attirées par le secteur des services, des activités hippiques et de la commercialisation.

Les élèves issus d'un milieu familial agricole, qui ne comptent que pour 15 % des effectifs, suivent en majorité des formations liées au domaine de la production agricole. Les élèves se forment très majoritairement dans le département du domicile familial. Ceux issus d'une autre région, généralement limitrophe, viennent pour suivre des formations longues en production, en aménagement ou en transformation.

Date de lancement : février 2010

Date de disponibilité : juillet 2010

Organisme commanditaire : DRAAF Centre

Réalisation : DRAAF Centre

Partenaires associés : service régional de l'information statistique et économique, service régional de la formation et du développement

Personne ressource :

Philippe Colin, pôle Synthèses et conjoncture, SRISE, DRAAF Centre
philippe.colin@agriculture.gouv.fr

Où se procurer l'étude ?

Sur le site Internet de la DRAAF Centre www.draaf.centre.agriculture.gouv.fr
 Rubrique statistiques et études/enseignement agricole

Conditions de vie et de travail des étudiants salariés

Objectif : Evaluer les conditions de vie et de travail des étudiants salariés, mesurer les causes et les impacts du travail salarié régulier des étudiants en université.

Résumé :

Entre 15 et 75 % des étudiants des universités régionales occupent, pendant leur cursus, un emploi salarié. Du job saisonnier au travail à temps plein pendant l'année universitaire, la réalité du travail salarié des étudiants est diverse, et souvent méconnue.

Dans certains cas, au vu de ses effets négatifs, la vigilance est pourtant de mise : en début de cursus, ou au-delà de huit heures de travail hebdomadaire tout au long de l'année, le CESER estime nécessaire la mise en place de dispositifs d'alerte et d'aide à ces étudiants salariés.

En s'intéressant au travail salarié des étudiants, le CESER a mis en évidence une source d'inégalité des chances entre étudiants : les étudiants d'origine modeste, qui n'ont d'autre choix que de se salarier pour pouvoir suivre des études, prennent davantage de risques pour leur réussite universitaire. Dans ses préconisations, le CESER propose des actions concrètes pour rétablir l'équité.

Date de lancement : octobre 2008

Date de disponibilité : juin 2010

Organisme commanditaire : Conseil Economique, Social et Environnemental Régional du Centre- 9 rue St Pierre Lentin 45041 ORLEANS Cedex 1

Réalisation : CESER

Personnes ressource :

Le rapporteur de cette communication est Jean-Louis GIRAULT, membre du CESER. Au sein des services du CESER, les personnes ressources sont Cédric Courbarien (cedric.courbarien@regioncentre.fr) ou Sylvie Lambert (02.38.70.30.86, sylvie.lambert@regioncentre.fr)

Où se procurer l'étude ?

Site du CESER <http://ceser.regioncentre.fr> dans la rubrique « Rapports et délibérations »



Observatoire de parcours

Objectifs : La rentrée scolaire 2009-2010 est marquée par la réforme de la formation professionnelle, qui vise à :

- aligner la durée du baccalauréat professionnel sur celle du baccalauréat général, permettre aux élèves de suivre le cursus de trois ans dans le même établissement,
- limiter les sorties du système scolaire sans qualification,
- favoriser l'accès au baccalauréat tout en facilitant la poursuite d'études supérieures,
- répondre à la demande professionnelle en termes de compétences et de professionnalisation.

L'étude permet ainsi de mesurer les effets de la transformation de BEP en BAC Pro 3 ans et la création de nouveau CAP, de repérer les réorientations entre les différentes modalités de formation et de repérer les sorties du système éducatif.

Un suivi de cohorte sera réalisé à partir de l'année prochaine afin d'observer le parcours de ces élèves nouvellement entrés dans la réforme du baccalauréat professionnel. La région pourra ainsi mesurer son niveau V de formation et les effets de la réforme de la voie professionnelle ses jeunes.

Résumé :

Travaux réalisés en amont au suivie de cohorte :

- Rapport d'étude : L'orientation et l'affectation des jeunes de 3ième dans l'académie d'Orléans-Tours (29000 élèves) et L'orientation et l'affectation des jeunes autres que sortie de 3ième dans l'académie d'Orléans-Tours (4000 élèves)
- Synthèse d'étude : Affectation des élèves de 3ième dans l'académie d'Orléans-Tours
- Etat des lieux 2009 : Les élèves inscrits en première de formation professionnelle en région Centre (19000 élèves)

Date de lancement : février 2010

Date de disponibilité : janvier 2011

Organisme commanditaire : Conseil régional du Centre - Education nationale - DRAAF

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Personne ressource :

Issiaka BAGATE, Caroline FRANCOIS

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :

<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>



Les Chiffres-clés de la région Centre - Edition 2010

Objectif : Mise à disposition d'informations rapides des principaux chiffres régionaux

Résumé :

Les Chiffres clés de la région Centre proposent chaque année une série de données chiffrées (ventilées pour chaque département de la région) relatives :

- à l'emploi (effectifs salariés par secteur, mouvements de main-d'œuvre...)
- au marché du travail (caractéristiques du chômage par zone d'emploi, par type de demandeur d'emploi...)
- aux politiques emploi-formation (alternance, contrats aidés...)
- aux relations du travail (accords d'entreprises conclus, élections prud'homales, accidents du travail...)

Sources : *ministère du travail, Pôle Emploi, INSEE*

Date de lancement : Avril 2010

Date de disponibilité : Octobre 2010

Organisme commanditaire : DIRECCTE du Centre

Personne ressource :

Nadia BOUDOU, adjointe au statisticien régional

nadia.boudou@direccte.gouv.fr

Où se procurer l'étude ?

sur le site Internet de la DIRECCTE du Centre dans la rubrique « Publication »

www.centre@travail.gouv.fr



Euranec : panorama des observatoires en région Centre

Objectif : Ce panorama régional a été construit à partir des entretiens effectués auprès d'une quinzaine d'observatoires présents en région Centre sur la base d'une grille de questionnements de référence. Les observatoires interrogés abordent dans leur programme de travail la problématique de l'emploi, de la formation et de l'économie locale en général. Cet état des lieux régional des observatoires permet d'identifier les pratiques déjà existantes localement et de recenser auprès des structures interrogées les besoins sur lesquels l'ORFE pourrait éventuellement se positionner.

Résumé :

- Commanditaires et financeurs
- Outils et besoins
- Thématiques de travail
- Activités
- Aide à la décision

Date de lancement : Janvier 2010

Date de disponibilité : Janvier 2011

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Personne ressource :

Alexandre Morin, Marie-Béatrice ROCHARD (ORFE)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :

<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>



Euranec : Etude Benchmark de six observatoires européens

Objectif : L'objectif de cette étude Benchmark, inscrite dans la première phase du projet EURANEC, est d'identifier et de comparer le contenu des sites internet de cinq observatoires européens, de mettre en exergue les outils d'analyse et de traitement des données statistiques et de dégager les approches les plus pertinentes de réponse à la problématique de l'évolution de la formation, de l'emploi et du marché du travail en régions. Cette approche européenne a été menée conjointement avec une enquête réalisée auprès des observatoires localisés en région Centre.

Résumé :

Bonne pratiques repérées :

- La consultation de chercheurs ou d'experts indépendants
- L'utilisation de méthodes participatives
- La mutualisation dans le cadre de réseaux bien établis
- Méthodes de communication et de vulgarisation

Date de lancement : Janvier 2010

Date de disponibilité : Janvier 2011

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Personne ressource :
Alexandre Morin (ORFE)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :
<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>



I.R.E.F. Région Centre et Zones d'emploi

Objectif : cette troisième version des « Indicateurs de la Relation Emploi-Formation » (IREF) permet, pour chacune des 23 zones d'emploi de la région et pour le niveau régional, de suivre les évolutions en matière d'emploi, de mouvements de main d'œuvre, de marché du travail et de formation professionnelle initiale dans le Centre sur la période récente.

Résumé :

Caractéristiques régionales :

- Emploi et chômage : la région perd de sa réactivité.
- La tertiarisation de l'emploi observée depuis 1999 tient essentiellement à la « désindustrialisation »
- Mixité professionnelle : en croissance dans les emplois tertiaires, en diminution dans les emplois industriels
- Marché du travail : persistance d'un niveau de chômage et d'un taux de tension élevés
- Situation accentuée par la diminution des sortants en formation professionnelle

Les zones d'emploi présentent des caractéristiques qui leurs sont propres, en matière d'environnement économique, d'emploi, de marché du travail, d'offre de formation. Le suivi des tendances, de 1999 à 2008, met également en évidence la sensibilité particulière de chaque territoire face aux évolutions conjoncturelles.

Date de disponibilité : Octobre 2010

Organisme commanditaire : DIRECCTE Centre – Conseil régional du Centre

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Partenaires associés : DIRECCTE – Conseil régional – Rectorat – DRAAF – DRDJS - ARS

Personne ressource :

Marie-Béatrice ROCHARD (ORFE)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :
<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>



Panorama sectoriel régional (2004-2008)

Objectif : Cette deuxième édition du Panorama sectoriel régional, sur la période 2004-2008, présente les 36 secteurs d'activité (NES 36) à travers un ensemble de tableaux et graphiques. Il permet d'approfondir la connaissance et l'analyse des secteurs d'activité en région Centre. Ils sont complétés par des cahiers pour chaque secteur d'activité.

Résumé :

Les thèmes abordés sont :

- Les établissements du secteur selon les 36 secteurs d'activité, leur répartition géographique par zone d'emploi, les évolutions depuis 1999, ...
- Les chiffres d'affaires réalisés et la valeur ajoutée,
- L'évolution et la structure de l'emploi, dont les conditions salariales, les navettes domicile-travail, le temps de travail, les catégories socioprofessionnelles réparties par secteurs d'activité, ...
- Les mouvements de main d'œuvre dont les entrées (taux de précarité par sexe), types de sorties, ...
- Les offres d'emploi enregistrées par secteur d'activité

Date de disponibilité : Février 2010 pour le panorama, janvier 2011 pour les cahiers sectoriels

Organisme commanditaire : DIRECCTE Centre – Conseil régional du Centre

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Partenaires associés : Groupe Inter OREF " Branches et secteurs d'activités"

Personne ressource :
Claude Chouillet (ORFE)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :
<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>



IREF Domaines professionnels

Objectif : cette troisième version des « Indicateurs de la Relation Emploi-Formation » Domaines professionnels permet de suivre annuellement les tendances de la relation emploi – formation par métiers pour 4 domaines professionnels de la région Centre entre 1999 et 2008.

Résumé :

Indicateurs et analyses concernant :

- les mouvements de main-d'œuvre
- les demandeurs d'emploi
- la formation professionnelle et technologique

Documents disponibles pour les domaines professionnels :

- Electricité – Electronique
- Maintenance
- Travail des métaux – mécanique
- Industrie de process

Date de lancement : aout 2010

Date de disponibilité : janvier 2011

Organisme commanditaire : DIRECCTE Centre – Conseil régional du Centre

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Partenaires associés : DIRECCTE – Conseil régional – Rectorat – DRAAF – DRDJS - ARS

Personnes ressources : Marion HILLAU (ORFE)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :
<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>



Outils d'aide à la décision (OAD) : ORFE ARITT CENTRECO

Objectif : Pour trois filières d'activité en région Centre, il s'agit de mutualiser des travaux régionaux de l'ARITT sur l'innovation, de Centreco sur la dynamique des marchés et de l'ORFE sur la relation emploi-formation. Ce document de 6 pages pour chacune des filières met en évidence la complémentarité des différentes approches dans l'objectif d'une meilleure anticipation des mutations économiques.

Résumé :

Document de 6 pages, accompagné d'une grille de lecture, réalisé pour chacune des trois filières :

- Chimie caoutchouc plastique
- Pharmacie parfumerie entretien
- Construction aéronautique, ferroviaire et navale.

La mutualisation de la connaissance et de l'expertise de trois organismes régionaux (ORFE ARITT CENTRECO) apporte une vision plus globale et raisonnée des problématiques régionales, en appréhendant les différentes approches de l'emploi : du point de vue des acteurs économiques (entreprises), de celui des acteurs de la formation et de l'emploi (Pôle Emploi, Rectorat, AFPA, collectivités territoriales, etc.) et des publics en formation ou sur le marché du travail.

Le format synthétique du document répond directement à un objectif d'opérationnalité. Une guide de lecture et une bibliographie offrent la possibilité à l'utilisateur d'aller plus loin dans sa recherche d'informations s'il le souhaite. Afin de s'assurer de la fiabilité de ces outils, les partenaires sociaux et les clusters régionaux (Cosmétique Valley, Pôle Pharma, Aérocentre, Elastopole) ont été consultés au cours de leur réalisation.

Date de lancement : décembre 2010

Date de disponibilité : janvier 2011

Organisme commanditaire : Conseil régional du Centre

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi), ARITT, CENTRECO

Partenaires associés GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi), ARITT, CENTRECO, Conseil régional, Pôle de compétitivité et d'excellence régionaux

Personnes ressources :

Marion HILLAU – Alexandre MORIN (ORFE), Cécile HERVIER (CENTRECO), Nathalie BOULANGER (ARITT)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :

<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>

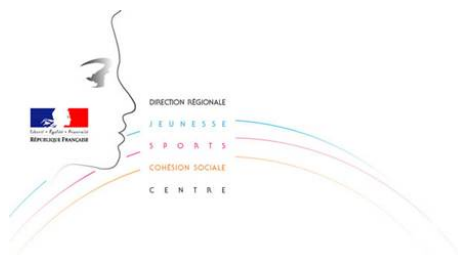


Tableau de bord annuel régional de l'emploi et de la formation dans le secteur du sport et de l'animation

Objectif : Présenter un socle d'indicateurs structurels et conjoncturels pour une meilleure vision de l'emploi et de l'insertion professionnelle des diplômés.
Alimenter la réflexion et aider à la décision, en vue d'une adaptation optimale de l'offre de formation.

Résumé :

Analyse des informations, et surtout des évolutions, permettant d'adapter l'offre de formation :

- les établissements
- les salariés
- le marché du travail
- les mouvements de main d'œuvre
- la formation
- les diplômés
- l'insertion professionnelle

Date de disponibilité : juin 2010

Organisme commanditaire : DRJSCS Centre

Partenaires associés : GIP Alfa Centre

Personne ressource :

Aurélie GACHON- conseillère d'animation sportive
aurelie.gachon@drjscs.gouv.fr

Où se procurer l'étude ?

www.centre.drjscs.gouv.fr

**Le maintien des seniors en emploi :
un défi en région Centre comme partout en France**

Objectif : Evaluer la part et les caractéristiques des seniors en emploi

Résumé :

En 2006, dans le Centre, 53 % des personnes âgées de 50 à 64 ans travaillent. La région se place ainsi en 3^e position des régions ayant le plus fort taux d'emploi des seniors. La part de la population en activité décroche dès 50 ans, puis diminue brusquement à partir de 55 ans. Les seniors sont nombreux dans certains emplois peu qualifiés, souvent contraints de continuer à travailler pour maintenir leur revenu. Mais beaucoup occupent des emplois très qualifiés, en raison de l'intérêt du travail et d'une entrée dans la vie active plus tardive. Les seniors exercent souvent des professions non salariées, mais sont aussi très présents dans des emplois plus sécurisés, notamment ceux de la fonction publique. La part des cadres, artisans, commerçants et chefs d'entreprise s'élève avec l'âge. En revanche, le secteur du commerce emploie plutôt des personnes jeunes et certains métiers, de par leur pénibilité, semblent plus difficilement compatibles avec un âge élevé.

Date de lancement : décembre 2009

Date de disponibilité : janvier 2010

Organisme commanditaire : INSEE Centre

Réalisation : INSEE Centre

Personne ressource :

Direction régionale Insee Centre, O. Aguer- olivier.aguer@insee.fr,
C. Scribe chrystel.scribe@insee.fr

Où se procurer l'étude ?

Insee Centre Info N° 160

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=21&ref_id=15816



Le travail temporaire en région Centre en 2008 et 2009

Objectif : Dresser le bilan de l'intérim en région Centre ainsi que les 6 départements pour la période 2008-2009

Résumé :

Les difficultés économiques de la fin de l'année 2008 ont fortement impacté le recours à l'intérim. En 2009, au niveau régional, le recours au travail temporaire représente 21 057 emplois en équivalent temps plein. 618 487 contrats de mission ont été signés.

Date de lancement : Juillet 2010

Date de disponibilité : Mi Novembre 2010

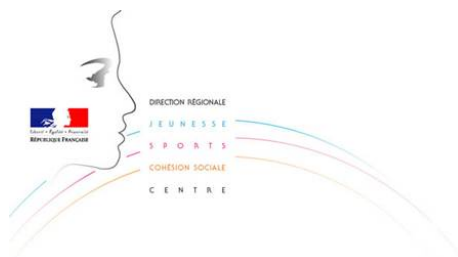
Organisme commanditaire : DIRECCTE du Centre

Personne ressource :

Nadia BOUDOU, adjointe au statisticien régional
nadia.boudou@direccte.gouv.fr

Où se procurer l'étude ?

Sur le site Internet de la DIRECCTE du Centre dans la rubrique « Publications »
www.centre@travail.gouv.fr



Le soutien des services de l'Etat (en charge de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale) à l'emploi associatif en région Centre

Objectif : Présenter les dispositifs financiers et d'accompagnement mis en œuvre par la DRJSCS à destination des employeurs associatifs en région Centre

Résumé :

Présentation des dispositifs d'accompagnement :

- Pôle Unique Vie Associative
- Dispositifs Locaux d'Accompagnement (DLA)
- Mission Accueil Information des Associations

Présentation des dispositifs mettant en œuvre un soutien financier :

- Contrats aidés
- Plan Sport Emploi
- FONJEP
- Consolidation des Emplois Sportifs Qualifiés
- Parcours Animation Sport

Date de disponibilité : 1^{er} trimestre 2011

Organisme commanditaire : DRJSCS

Réalisation : DRJSCS

Personne ressource :

Katia TORRES / Chargée des politiques de l'emploi / DRJSCS

katia.torres@drjscs.gouv.fr

Où se procurer l'étude ?

www.centre.drjscs.gouv.fr



Les dispensateurs de formation professionnelle continue déclarés en région Centre

Objectif : A travers l'analyse des bilans pédagogiques et financiers des organismes de formation déclarés en région Centre, il s'agit de connaître et mesurer dans le temps l'activité contractuelle de la formation continue dispensée en région, sur le marché concurrentiel : chiffres d'affaires réalisés, financeurs de la formation, catégories de stagiaires, spécialités de formation dispensées, durée de la formation, ...

Résumé :

Seuls 55 % des dispensateurs de formation ont comme activité principale la formation professionnelle continue. Cela concerne 57 % des organismes privés et 51 % des organismes publics. Ces organismes, au total, réalisent près de 70 % du chiffre d'affaires global.

Dix ans d'évolution : un marché en forte expansion

Tous les indicateurs de la formation professionnelle continue progressent entre 1997 et 2007. Le nombre de dispensateurs de formation continue augmente de 14 % en 10 ans, les chiffres d'affaires générés progressent de 68 % sur la même période et le nombre de stagiaires formés de 66 %.

Près de 550 000 stagiaires formés en 2007, soit 6 % de plus qu'en 2005

Près de 2 stagiaires de la formation continue sur 3 sont des salariés. 12 % des stagiaires formés sont des demandeurs d'emploi.

Des stages de formation de plus en plus courts

En dix ans, la durée moyenne des stages de formation professionnelle a baissé de 21 heures, passant de 72 heures (1997) à 51 heures (2007). Cela résulte d'une hausse plus rapide du nombre de stagiaires que des heures-stagiaires (+ 66 % contre + 17 %).

Date de disponibilité : Mai 2010

Organisme commanditaire : DIRECCTE Centre – Conseil régional du Centre

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Partenaires associés : DIRECCTE Centre – Service régional de contrôle

Personne ressource :
FRANCOIS Caroline (ORFE)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :
<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>



Bilan régional du marché du travail en 2009

Objectif : Dresser un bilan de la situation du marché du travail en région Centre pour l'année 2009.

Résumé :

Dans un contexte économique difficile (2008-2009), la région Centre n'a pas été épargnée. Les intérimaires ont été les premières victimes de la conjoncture et ont alimenté les flux d'inscriptions à Pôle Emploi dès le second semestre 2008. Ensuite, les salariés sous contrats à durée déterminée n'ont pas été renouvelés, ce qui s'est traduit par une deuxième vague d'inscriptions massives au cours de l'année 2009. Les offres d'emploi, les intentions d'embauches ont régressé tandis que le recours au dispositif d'activité partielle a crû de façon exponentielle, ce qui a induit un allongement de la durée moyenne d'inscription à Pôle Emploi : 11,9 mois en décembre 2008 contre 12,7 mois en décembre 2009. La part des demandeurs d'emploi de longue durée a représenté plus d'un tiers de l'ensemble de la demande d'emploi à la fin de l'année 2009.

Date de lancement : Mai 2010

Date de disponibilité : Début Juin 2010

Organisme commanditaire : DIRECCTE du Centre

Personne ressource :

Serge LEPROVOST, Statisticien régional
serge.leprovost@direccte.gouv.fr

Où se procurer l'étude ?

Sur le site Internet de la DIRECCTE du Centre dans la rubrique « Publications »
www.centre@travail.gouv.fr

