

SANITAIRE SOCIAL

SANITAIRE - SOCIAL.....	95
Bilan annuel de l'accidentologie en 2009 en région Centre	97
Egalité femmes/hommes : de l'égalité formelle à l'égalité réelle : des fondements, un paradoxe, des perspectives.....	98
Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.....	99
70 000 travailleurs pauvres en région Centre.....	100
Évolution de trois minima sociaux (RMI, API, AAH) en région Centre en 2008.....	101
La clientèle des établissements d'hébergement pour personnes âgées	102



Bilan annuel de l'accidentologie en 2009 en région Centre

Objectif : Connaître l'accidentologie de la région Centre, développée sous différentes thématiques.

Résumé :

Le bilan 2009 de l'accidentologie en région Centre enregistre une nette dégradation : après dix ans de progression, les routes de la région Centre ont été plus meurtrières en 2009 que l'année précédente. Ce constat est identique pour les accidents corporels et les blessés.

En comparaison, les évolutions nationales se caractérisent par des baisses significatives des nombres d'accidents corporels et de blessés. Le cumul du nombre de tués, avec une diminution de 2 tués, marque une quasi-stabilité.

En 2009, cette hausse régionale du nombre de tués est constatée chez les usagers de voitures de tourisme et les usagers dits « vulnérables », en particulier les motocyclistes et les piétons.

Date de lancement : juin 2010

Date de disponibilité : décembre 2010

Organisme commanditaire : SDIT - DID

Réalisation : CETE Normandie-Centre et ORSR Centre

Partenaires associés : DREAL / SEEVAC / DUCPDD

Personne ressource :

Eric LINET, Référent sécurité routière

02 36 17 46 67 eric.linnet@developpement-durable.gouv.fr

Où se procurer l'étude ?

Sur le site Internet de la DREAL Centre, à l'adresse suivante :

http://www.centre.developpement-durable.gouv.fr/article.php3?id_article=550

<p>Egalité femmes/hommes : de l'égalité formelle à l'égalité réelle : des fondements, un paradoxe, des perspectives</p>
<p>Objectif : Etudier les évolutions en matière d'égalité Femmes/Hommes en région Centre depuis 2003 (1^{er} rapport du CESER sur le sujet) et faire des préconisations pour faire avancer la culture de l'égalité.</p>
<p>Résumé :</p> <p>Le rapport met en évidence le paradoxe que constitue la situation des femmes en région Centre : avancées législatives, sociales, politiques, discours égalitaires et pourtant un grand écart avec la situation inégalitaire constatée en 2010 dans la plupart des domaines. Les lois –peu appliquées- ne suffisent pas à lever les freins persistants auxquels s'ajoutent des facteurs aggravants.</p> <p>Par ailleurs, le CESER a souhaité mettre en exergue trois exemples d'activités « invisibles » majoritairement effectuées par les femmes et non reconnues (les femmes au foyer, le soutien aux personnes dépendantes, les conjointes d'entreprises familiales).</p> <p>L'étude s'achève par des préconisations qui se veulent opérationnelles. Elles s'adressent à plusieurs acteurs : l'Etat (Rectorat, DIRECCTE), la Région et les autres collectivités territoriales, les chambres consulaires, les branches professionnelles, les entreprises... tous ceux qui ont un rôle à jouer pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes.</p>
<p>Date de lancement : Septembre 2009</p>
<p>Date de disponibilité : Octobre 2010</p>
<p>Organisme commanditaire : Conseil Economique, Social et Environnemental Régional du Centre – 9 rue St Pierre Lentin 45041 ORLEANS Cedex 1</p>
<p>Réalisation : CESER CENTRE</p>
<p>Personne ressource :</p> <p>Le rapporteur de ce travail collectif est Fatim LABIB, présidente de la section « Egalité, mixité et lutte contre les discriminations » du CESER</p> <p>Au sein des services, les personnes ressources sont : Annick NATIVEL (03 38 70 30 42) annick.nativel@regioncentre.fr ou Sandrine BERTRAND (02 38 70 30 41)</p>
<p>Où se procurer l'étude ?</p> <p>Le site du CESER http://ceser.regioncentre.fr dans la rubrique « rapports et délibérations »</p>



Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes

Objectif : Mieux connaître les inégalités salariales entre les femmes et les hommes de la région Centre à travers une enquête auprès des acteurs de la négociation collective dans les entreprises : employeurs et représentants syndicaux.

Résumé :

Les hommes gagnent 37 % de plus que les femmes. Le constat est sévère, alors que l'égalité salariale est inscrite dans le code du travail français depuis 40 ans. En région Centre, les entreprises peinent à remplir leurs obligations légales et les négociations sur le sujet, lorsqu'elles existent, ne débouchent que trop rarement sur des actions concrètes.

Tels sont les résultats d'une enquête menée dans le Centre par le cabinet Cisame en mars 2010, auprès de 8 000 employeurs et représentants syndicaux, sous la coordination du GIP Alfa Centre/ORFE, avec la participation de l'Etat, de la Région et de la CGT. Un vade-mecum, guide pratique à l'usage de la négociation collective, est proposé aux acteurs de la négociation à l'égalité professionnelle et salariale dans les entreprises de la région.

Quatre documents sont disponibles :

- Comprendre les inégalités salariales en région Centre
- Retours d'expériences locales
- Synthèse générale de l'enquête auprès de 8000 entreprises
- Guide à l'usage de la négociation collective pour l'égalité salariale

Date de disponibilité : Novembre 2010

Organisme commanditaire : DIRECCTE Centre – Conseil régional du Centre

Réalisation : GIP ALFA CENTRE (Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi)

Partenaires associés : DIRECCTE – Conseil Régional – DRDFE - CGT

Personne ressource :
FRANCOIS Caroline (ORFE)

Où se procurer l'étude ?

Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi – GIP ALFA CENTRE :
<http://www.etoile.regioncentre.fr/GIP/site/etoilepro>

70 000 travailleurs pauvres en région Centre

Objectif : Décrire les caractéristiques des travailleurs pauvres

Résumé :

Occuper un emploi ne met pas à l'abri de la pauvreté. En région Centre, 70 000 travailleurs appartiennent à un ménage pauvre en 2006. Ce nombre, rapporté à l'ensemble des travailleurs, est identique au taux national. La pauvreté laborieuse résulte de facteurs individuels propres à la formation et au marché du travail, mais aussi d'éléments liés à la famille. Un niveau de diplôme élevé, un travail salarié à temps complet et, pour les femmes, la vie en couple limitent les risques de pauvreté. Appartenir à une famille monoparentale les augmente considérablement, notamment pour les femmes.

Date de lancement : décembre 2009

Date de disponibilité : février 2010

Organisme commanditaire : CESER

Réalisation : INSEE Centre

Partenaires associés : INSEE Centre, CESER

Personne ressource :

Direction régionale Insee Centre, O. Aguer - olivier.aguer@insee.fr

Où se procurer l'étude ?

Insee Centre Info N° 161

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=21&ref_id=15871

Évolution de trois minima sociaux (RMI, API, AAH) en région Centre en 2008

Objectif : Repérer l'évolution des personnes bénéficiaires de certains minima sociaux – comparaison territoriales France-région-département

Résumé :

L'amélioration constatée en 2007 en région Centre ne s'est pas confirmée en 2008. Le nombre de bénéficiaires des trois principaux minima sociaux enregistre une hausse (+2,0%). Modérée pour les allocataires du revenu minimum d'insertion, cette hausse a été plus marquée pour les personnes disposant de l'allocation aux adultes handicapés. A contrario, la baisse, bien que limitée du nombre de bénéficiaires de l'allocation de parent isolé, s'est poursuivie.

Date de lancement : Novembre 2009

Date de disponibilité : Janvier 2010

Organisme commanditaire : DRASS Centre

Réalisation : DRASS Centre

Personne ressource :
COLLIEZ Maurice – Statisticien
maurice.colliez@ars.sante.fr

Où se procurer l'étude :
ars-centre-statistiques@ars.sante.fr

La clientèle des établissements d'hébergement pour personnes âgées

Objectif : un profil des personnes âgées accueillies dans les établissements, réalisé à partir de l'enquête EHPA (2008)

Résumé :

Au 31 décembre 2007, 442 établissements pour personnes âgées de la région Centre offrent une capacité d'accueil de 32 500 places. Plus de 300 établissements ont signé la convention tripartite devenant ainsi des établissements pour personnes âgées dépendantes (EHPAD). La région affiche un taux d'équipement de 135 places pour 1 000 personnes âgées de 75 ans ou plus. La dépendance touche une population chaque année plus nombreuse. Près de 45 % des résidents des EHPA sont classés en GIR 1 ou 2. Près de 18 500 personnes, représentant 16 000 équivalents temps plein, sont employés dans les établissements pour personnes âgées. Le taux d'encadrement est en progression continue depuis 1996. Les effectifs sont composés pour les trois-quarts de personnels du secteur médical. Les responsables d'établissements s'efforcent de mettre en œuvre des mesures pour atténuer les effets défavorables du vieillissement.

Date de lancement : Novembre 2009

Date de disponibilité : Février 2010

Organisme commanditaire : DRASS Centre

Réalisation : DRASS Centre

Personne ressource :
COLLIEZ Maurice – Statisticien
maurice.colliez@ars.sante.fr

Où se procurer l'étude :
ars-centre-statistiques@ars.sante.fr