

Apprentissage

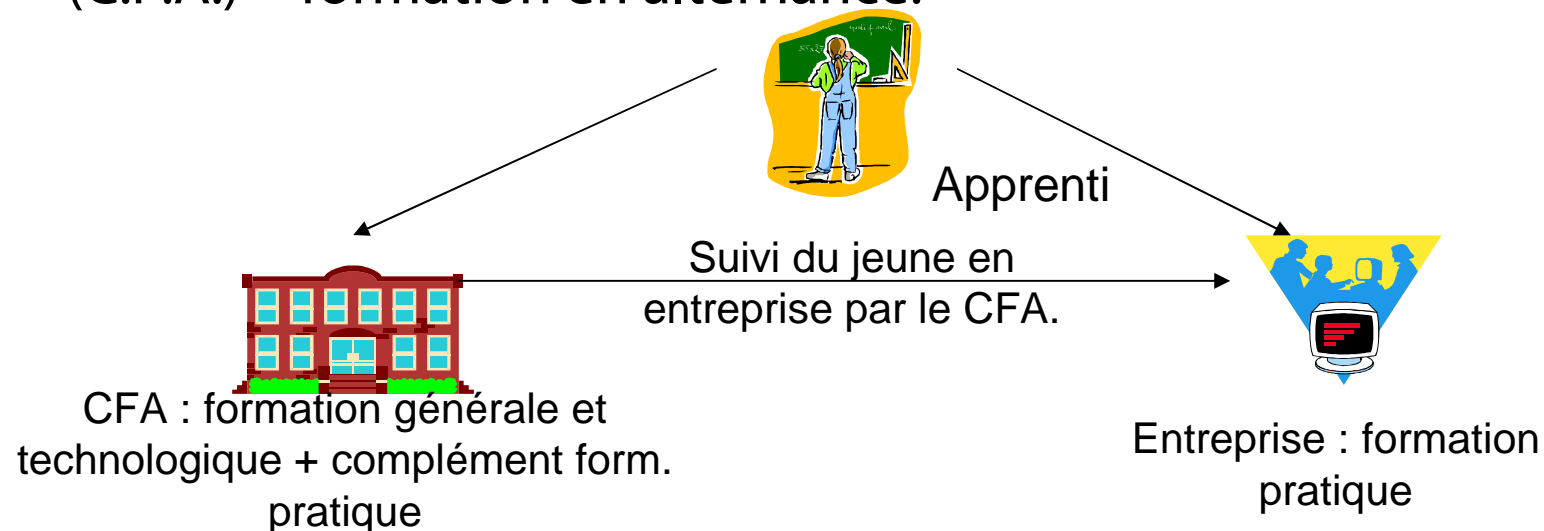


Région Centre



L'apprentissage c'est :

- Un contrat de travail conclu entre un jeune et une entreprise dans l'optique de la préparation d'un diplôme (ou d'un titre reconnu).
- Le jeune est salarié de l'entreprise.
- La formation du jeune s'organise autour de deux pôles de formation : l'entreprise et le Centre de Formation d'Apprenti (C.F.A.) = formation en alternance.





La compétence régionale

- **Loi du 7 janvier 1983 :**

- compétence de droit commun transférée aux Régions pour la mise en œuvre des actions d'apprentissage,

- dans ce cadre, il appartient aux Régions d'organiser, d'assurer le développement et de veiller à la cohérence du dispositif de formation :

- création et fermeture des structures de formation (CFA et SA),
- ouverture et fermeture des formations au sein des structures (carte régionale des formations gérée par la Direction des Programmes),
- financement / contrôle des structures de formation.

- **Nouvelle compétence régionale depuis le 1er janvier 2003 (loi de démocratie de proximité du 27 février 2002) : la gestion de l'indemnité compensatrice forfaitaire versée aux employeurs d'apprentis.**



Le rôle de l'État

- **Cadre législatif et réglementaire de l'apprentissage (organisation générale du dispositif).**
- **Contrôle des contrats d'apprentissage.**
- **Contrôle pédagogique et administratif des CFA.**
- **Organisation des examens.**
- **Organisation du dispositif de collecte de la taxe d'apprentissage + contrôle.**



L'apprentissage en région Centre

- 37 Centres de Formation d'Apprentis.
- 4 Sections d'Apprentissage.
- 18 356 apprentis et 467 élèves de CPA en janvier 2007.
- Les 18 356 apprentis se répartissent en :
 - ✉ **niveau V** (CAP – BEP) : **11 272 (61,41%)**
 - ✉ **niveau IV** (Bac Pro – BP) : **4 222 (23,00%)**
 - ✉ **niveau III** (BTS – DUT) : **2 184 (11,90%)**
 - ✉ **niveau II et I :** **678 (3,69%)**
(Licence Pro – Master – Ingén.)
- 12 302 apprentis (70,28%) dans des entreprises de – 11 salariés.



L'offre de formation

départements	CFA	Antennes et sites de formation de CFA régionaux	UFA du CFA académique	Sections d'apprentissage
Cher	4	5	4	
Eure-et-Loir	3	6	3	
Inde	4	3	8	
Inde-et-Loire	8	9	6	3
Loir-et-Cher	4	3	3	
Loiret	14	2	12	1



LE DEVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

- **LA POLITIQUE REGIONALE**

- **LE CONTRAT D'OBJECTIFS ET DE MOYENS**



La politique régionale de l'apprentissage 2005 - 2010

- **La politique de l'apprentissage 2005 – 2010 s'inscrit dans le cadre structurant du Plan Régional de Développement de la Formation Professionnelle (PRDFP) adopté par l'assemblée régionale le 19 décembre 2003 et du Schéma Régional de Développement Economique et Social (SRDES – décembre 2005).**
- **Elle vise à l'atteinte d'un double objectif :**
 - offrir aux jeunes une formation initiale de qualité leur permettant d'évoluer tout au long de leur futur parcours professionnel,
 - répondre aux besoins de l'économie régionale notamment en terme de création et de reprise d'entreprises.
- **Elle porte avant tout sur un développement qualitatif de l'apprentissage.**



La politique régionale de l'apprentissage 2005 - 2010

Elle s'organise autour de 4 grands thèmes :

1. **L'élévation des niveaux de qualification :**

➔ **Public visé** : jeunes.

➔ **Objectifs visés** : sécurité professionnelle pour les jeunes / favoriser la création – reprise d'entreprises.

➔ **Moyens mis en œuvre** : à l'horizon 2010, **50% des apprentis** dans des formations de **niveau IV (bac pro) et au-delà**. Cette démarche prendra appui sur les CFA existants et la création d'un CFA académique en partenariat avec le Rectorat. Renforcement des filières de formation (V – IV et IV – III notamment). Développement de la mobilité européenne des apprentis (renforcement de la qualification des jeunes).



La politique régionale de l'apprentissage 2005 - 2010

2. La diversification de l'offre de formations :

- ➔ **Publics visés** : jeunes / adultes.
- ➔ **Objectifs visés** : mettre en place une offre de formation adaptée à la diversité des besoins et des publics / décloisonner les dispositifs de formation.
- ➔ **Moyens mis en œuvre** : nouveaux secteurs professionnels (ex : sanitaire et social) / nouveaux titres et diplômes (ex : titres du ministère du travail) / partenariats entre établissements (partage de plateaux techniques, etc.).



La politique régionale de l'apprentissage 2005 - 2010

3. L'accompagnement du jeune pendant son parcours de formation :

- **Public visé** : jeunes en difficulté scolaire.
- **Objectifs visés** : permettre aux jeunes d'accéder à une qualification / lutter contre les abandons en cours de formation. Apprentissage « 2^{eme} chance » (plan régional de professionnalisation des jeunes).
- **Moyens mis en œuvre** : positionnement à l'entrée en formation, adaptation des parcours de formation, lutte contre l'illettrisme, accès aux TIC, plan régional de formation de formateurs, etc.



La politique régionale de l'apprentissage 2005 - 2010

4. Le renforcement du lien avec l'entreprise formatrice :

- ➔ **Public visé** : maîtres d'apprentissage.
- ➔ **Objectifs visés** : placer l'entreprise comme acteur de la formation à part entière / lutter contre les abandons des apprentis en cours de formation.
- ➔ **Moyens mis en œuvre** : renforcement du suivi des jeunes en entreprises par les CFA (visites + utilisation des tic).



■ **Budget Total de l'apprentissage en
2007 : 95,8 M€**

➔ **Fonctionnement Apprentissage : 54,2 M€**

➔ **Investissement : 5,8 M€**

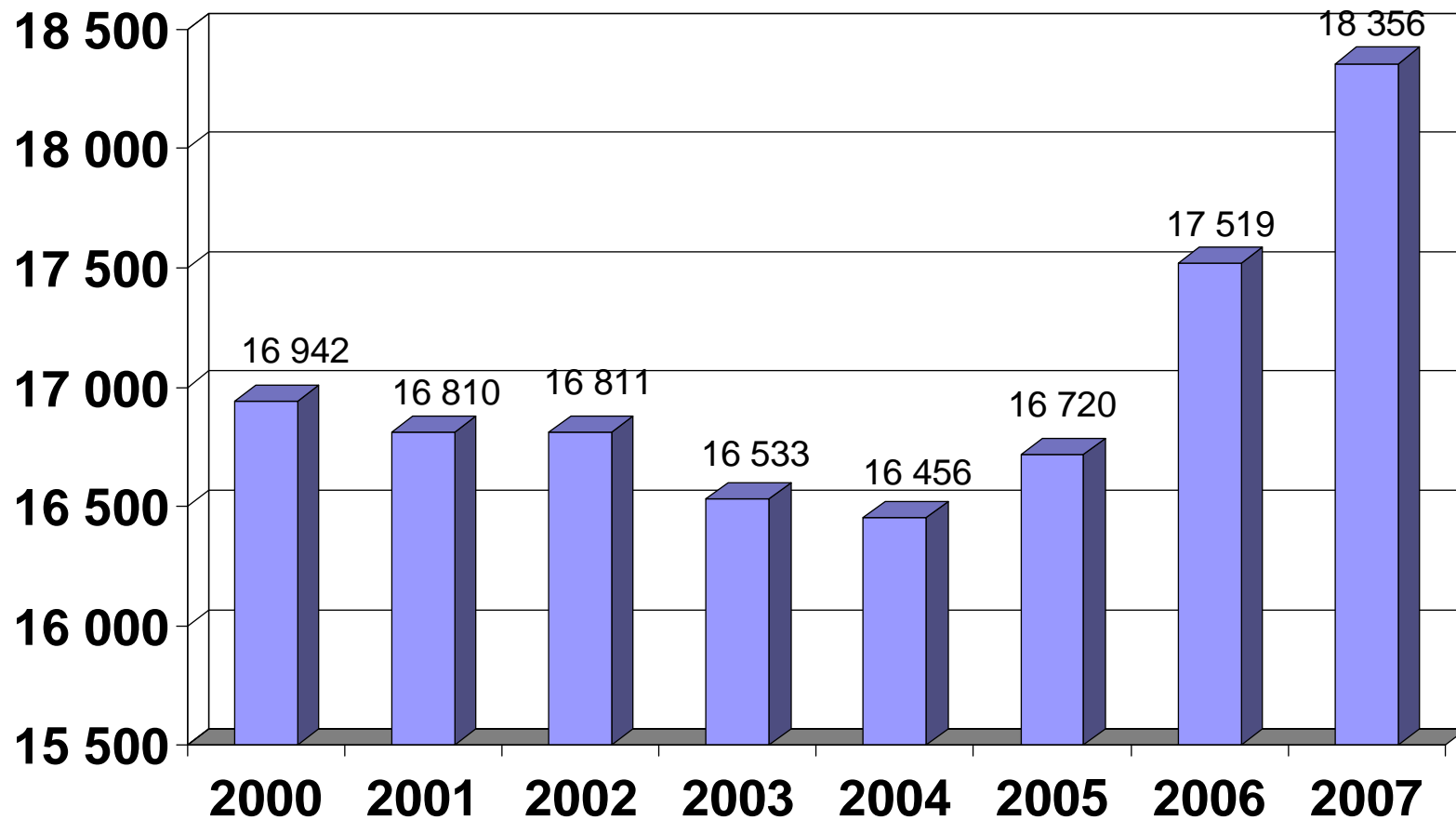
➔ **ICF : 35,8 M€**



LA SITUATION DE L'APPRENTISSAGE ELEMENTS PHYSIQUES



Une forte augmentation des effectifs depuis 2005 (effectifs CFA)



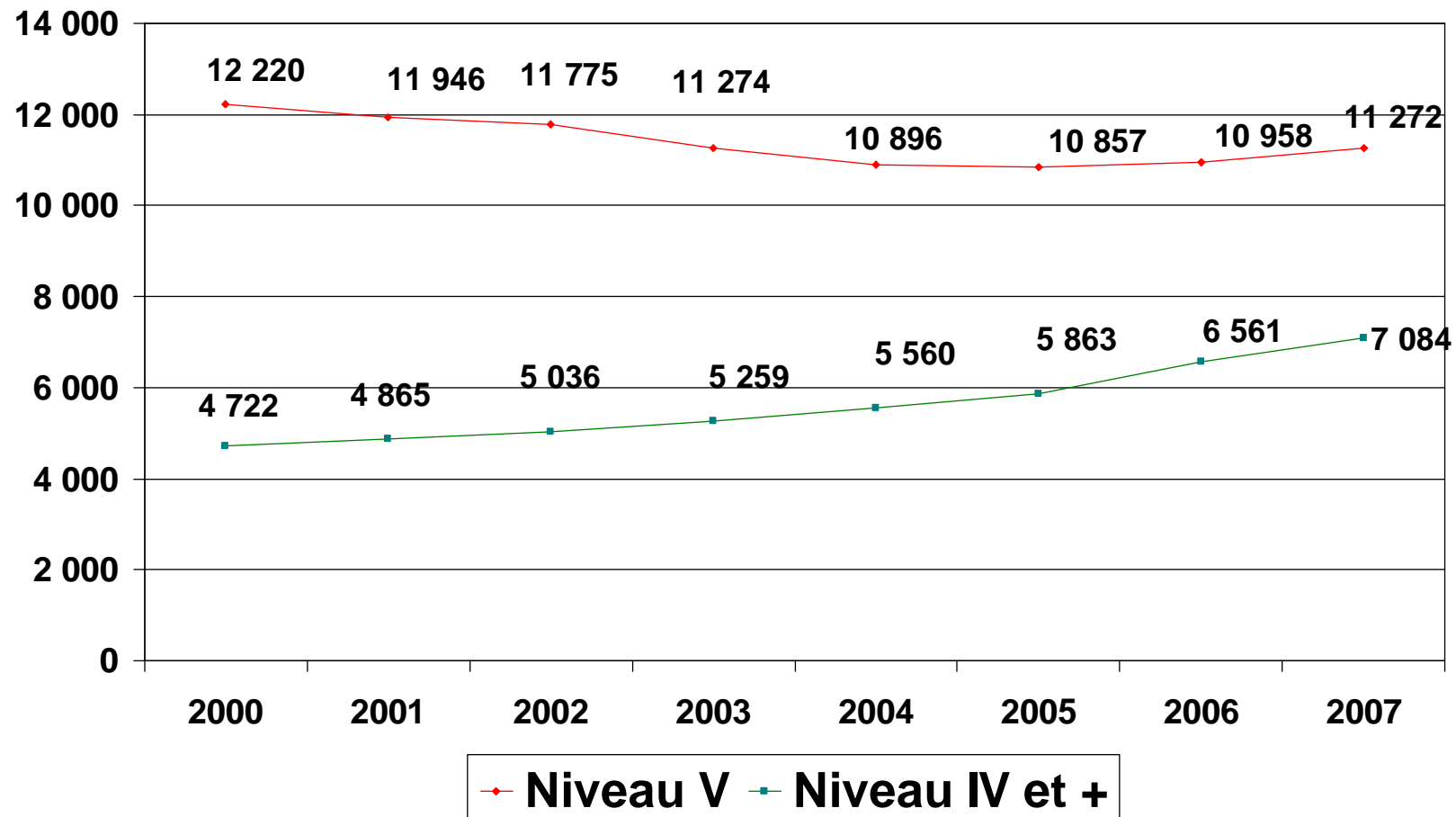


Une augmentation des effectifs en adéquation avec les objectifs du COM

- Situation de départ 2005 : 16 720 apprentis.
- Objectif 2009 – 2010 : + 2 500 apprentis soit 19 220 apprentis.
- En 2007 : 18 356 apprentis soit 1 636 jeunes de plus qu'en 2005 : + 9,78% d'augmentation sur 2 ans.



Une forte augmentation des effectifs portée par les niveaux IV et + (effectifs CFA)



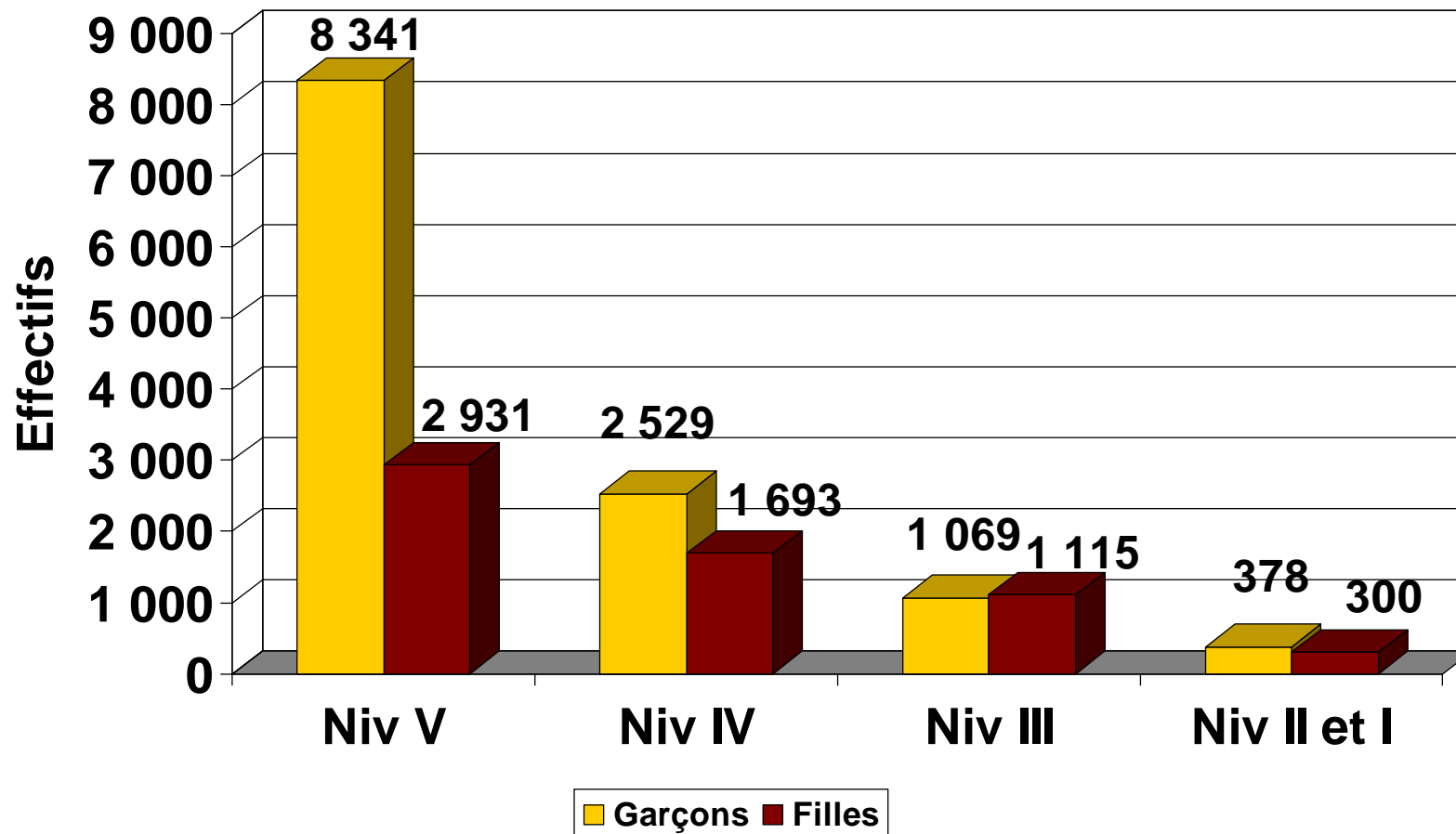


Évolution des effectifs apprentis par département (apprentis accueillis par les CFA)

Dpts	2004	2005	2006	2007	Évol 2004 - 2007
18	1 249	1 220	1 320	1 436	+ 14,97%
28	2 185	2 269	2 370	2 477	+ 13,36%
36	1 528	1 540	1 540	1 552	+ 1,57%
37	4 554	4 606	4 858	5 118	+ 12,38%
41	2 063	2 050	2 188	2 306	+ 11,78%
45	4 877	5 035	5 243	5 467	+ 12,10%
Total	16 456	16 720	17 519	18 356	+ 11,54%

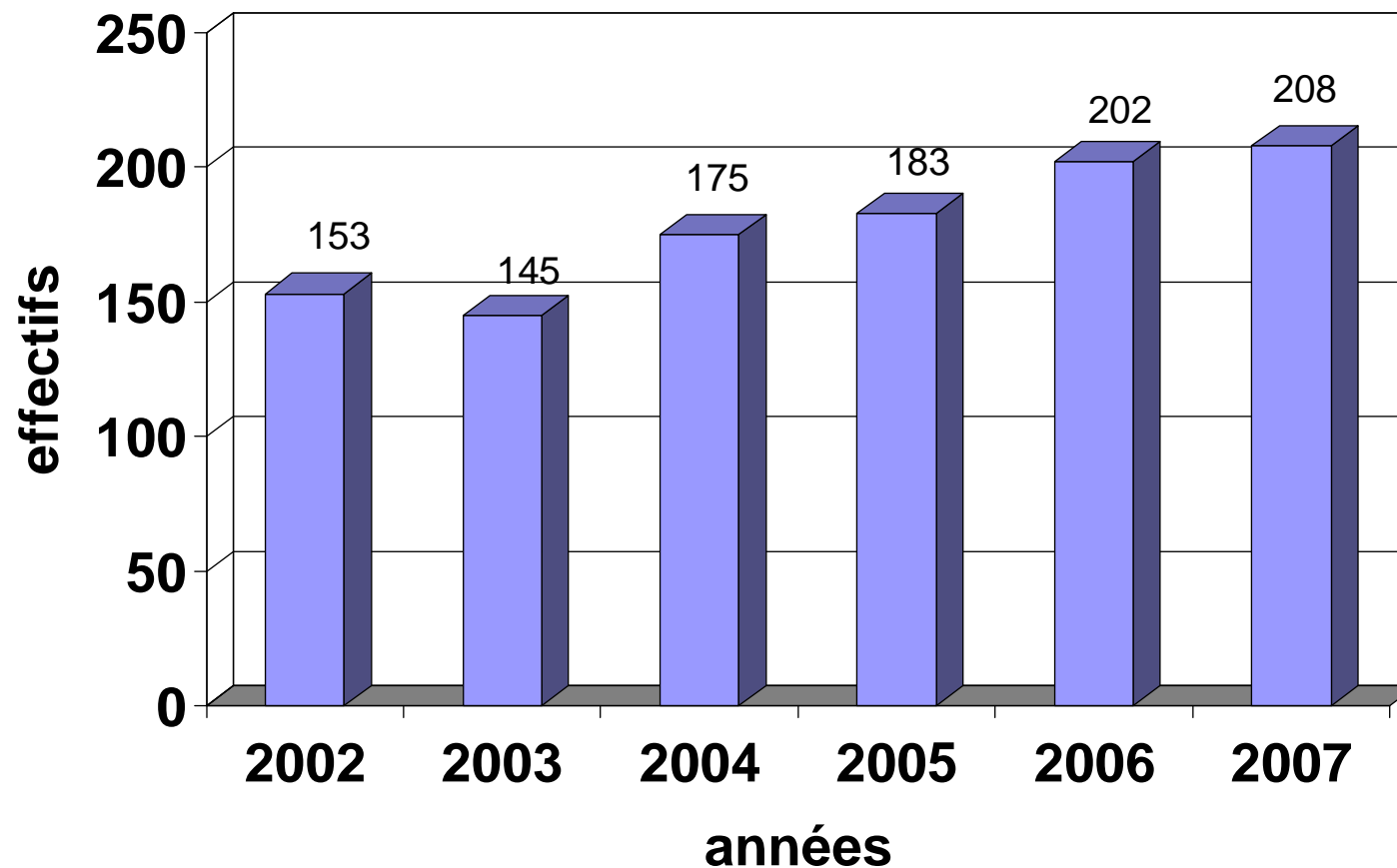


L'élévation du niveau de qualification est un facteur d'accès des jeunes filles à l'apprentissage (effectifs 2007)





Une augmentation du nombre de jeunes handicapés dans le dispositif



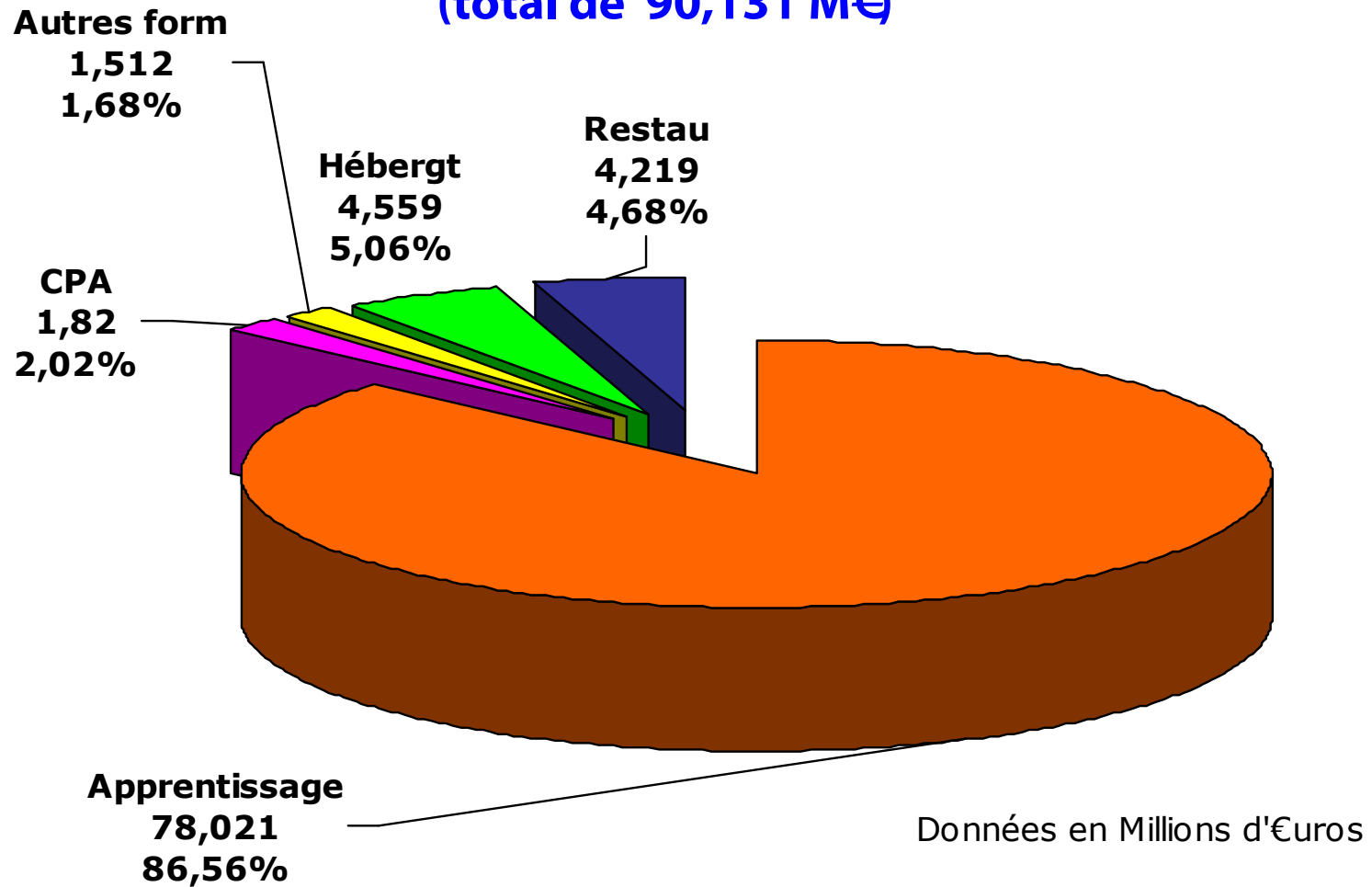


LA SITUATION DE L'APPRENTISSAGE ELEMENTS FINANCIERS



Dépenses de fonctionnement des CFA (et SA) en 2005 par activité

(total de 90,131 M€)





COMPTABILITE ANALYTIQUE

RÉSULTATS DE L'ÉTUDE SUR LES COÛTS APPRENTIS 2005

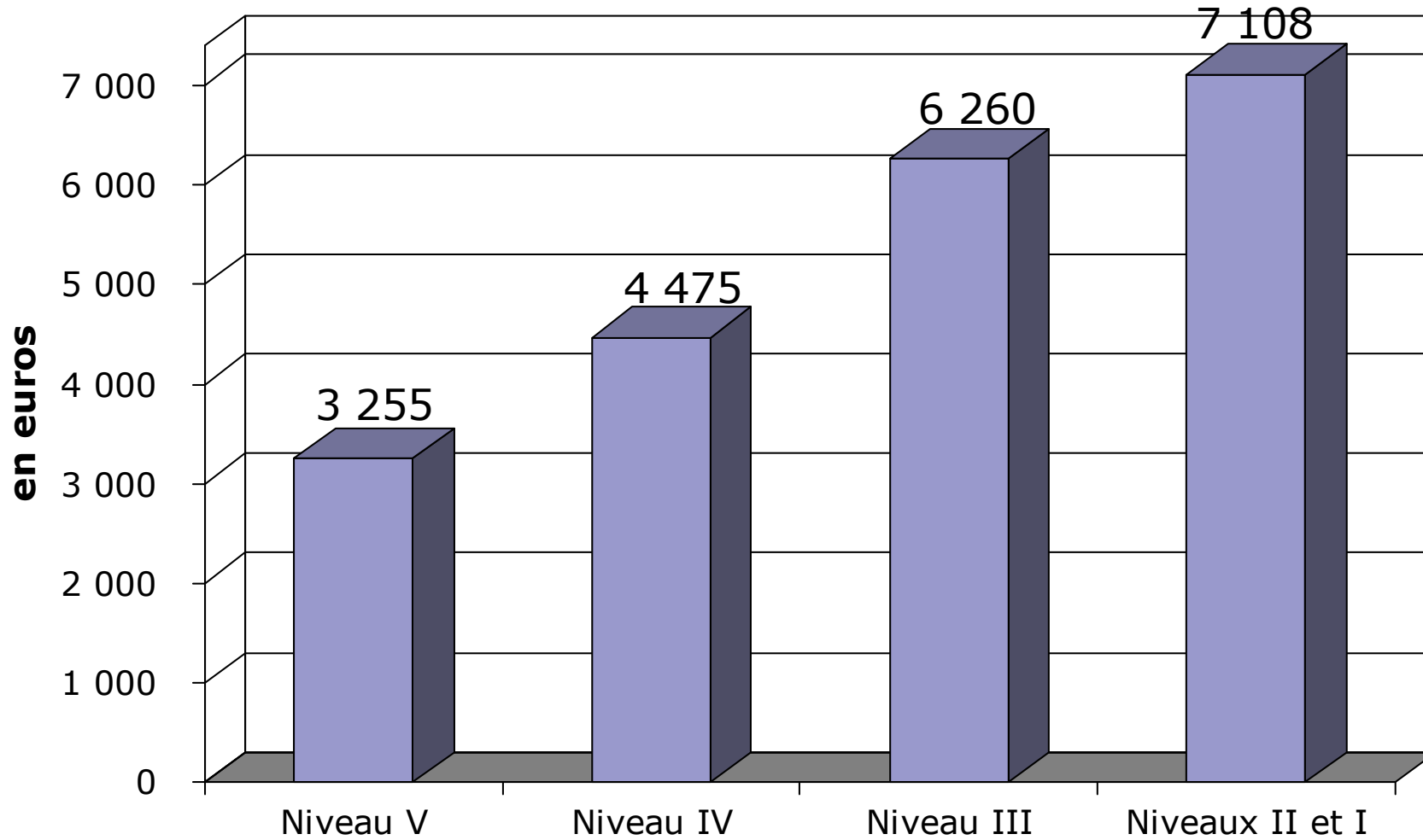


Analyse des informations transmises par les CFA

- ➔ Année concernée : 2005 (réalisé)
- ➔ 34 CFA retenus sur 37 existants
 - ✘ Soit 16 319 apprentis (97,7 % de l'effectif global de la région).
- ➔ Les formations retenues :
 - ✘ 299 formations accueillant au moins 20 apprentis (1^{ère} et 2^{ème} années cumulées) ou au moins 8 apprentis (si formation en un an). Les sections à faibles effectifs ne sont pas retenues.
 - ✘ Soit 14 480 apprentis (86,7 % du nombre total d'apprentis de la région).
- ➔ Périmètre du coût :
 - ✘ **coûts – formation pédagogiques** hors dépenses de Transport, Hébergement Restauration, hors dotations aux amortissements, hors charges financières et exceptionnelles.



Coûts moyens apprentis par niveau en 2005



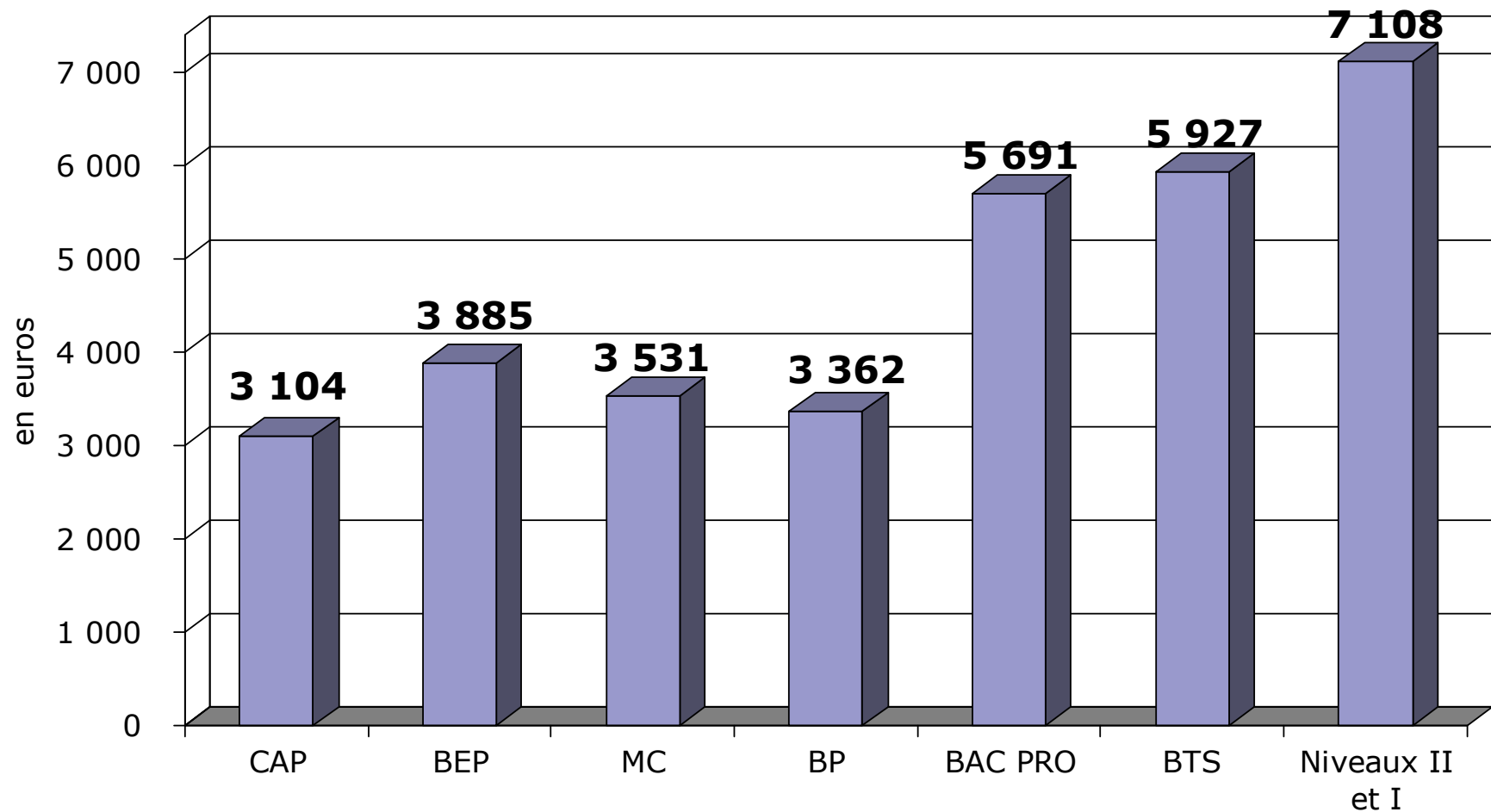


Coûts moyens apprentis en 2005 par niveau - détails

	Coûts moyens apprentis en €	Nombre de formations	Effectifs
Niveau V	3 255,00	187	9 560
Niveau IV	4 475,00	67	3 004
Niveau III	6 260,00	31	1 483
Niveau II et I	7 108,00	14	433
Total		299	14 480



Coûts moyens apprentis en 2005 par grand type de diplôme



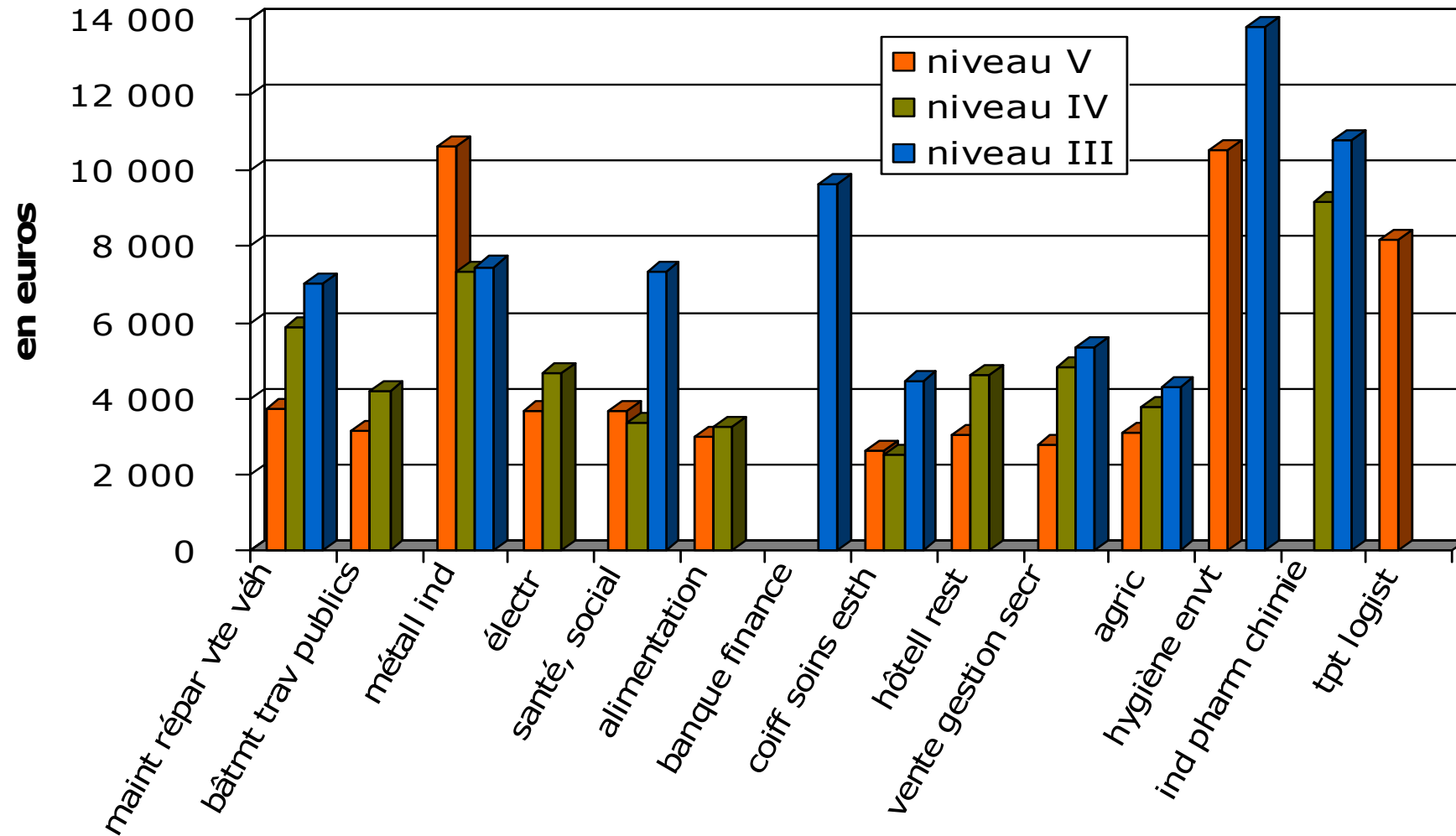


Coûts moyens apprentis en 2005 par grands types de diplômes - détails

	Coûts moyens apprentis en €	Nombre de formations	Effectifs
CAP	3 104,00	137	7 632
BEP	3 885,00	37	1 753
MC	3 531,00	13	176
BP	3 362,00	32	1 564
BAC PRO	5 691,00	30	1 230
BTS	5 927,00	23	1 237
Niveaux II et I	7 108,00	14	433
Total		286	14 024



Coûts apprentis des grands secteurs professionnels en 2005





Les principaux facteurs impactant les coûts analytiques

- ✓ La durée de la formation en CFA
- ✓ L'effectif accueilli au sein de la formation
- ✓ Le statut du personnel et son ancienneté.

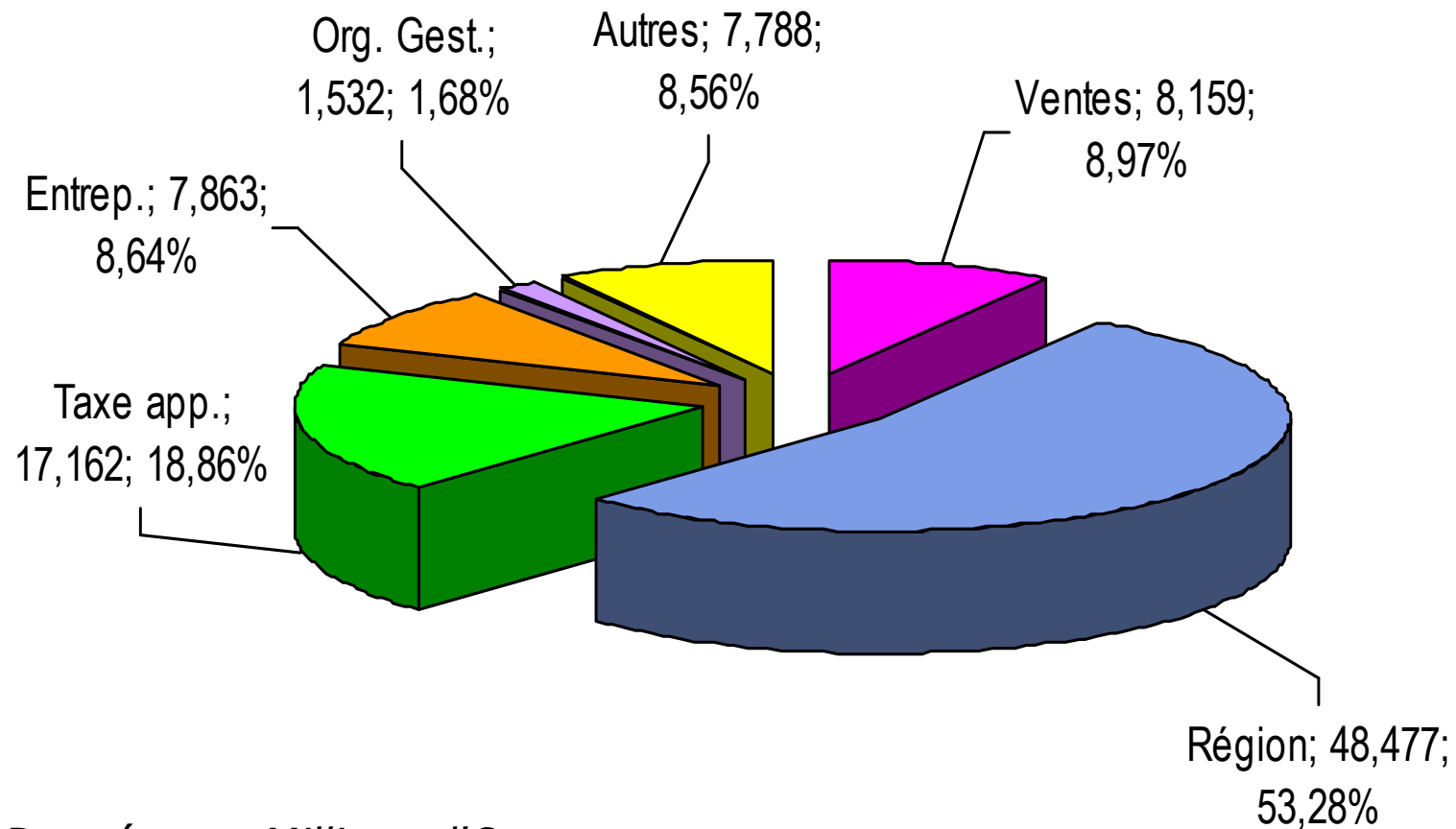


LES RESSOURCES DES CFA

2000 - 2005



La Région premier financeur des CFA (et SA) (comptes financiers 2005 des CFA – fonctionnement)



Données en Millions d'€uros



Évolution des principales ressources des CFA (SA) 2000 - 2005 (fonctionnement en millions d'€)

